

暖通空调、工艺加工、工业制冷、
电力行业及数据中心
电

益美高可持续发展报告

致力于使世界各地的人们生活更轻松、更可靠、
更具有可持续性

www.evapco.com



一封来自益美高 (EVAPCO) 的信

Pat Strine, 总裁兼首席运营官

可持续领导力.....赋能生生不息。

我很自豪地向大家呈现我们的首份企业可持续发展报告。作为热交换产品与服务领域的全球领导者，我们肩负起了激发环境保护文化的责任。本报告彰显了我们在人力、产品及流程方面的不懈投入，旨在塑造一个可持续的未来。

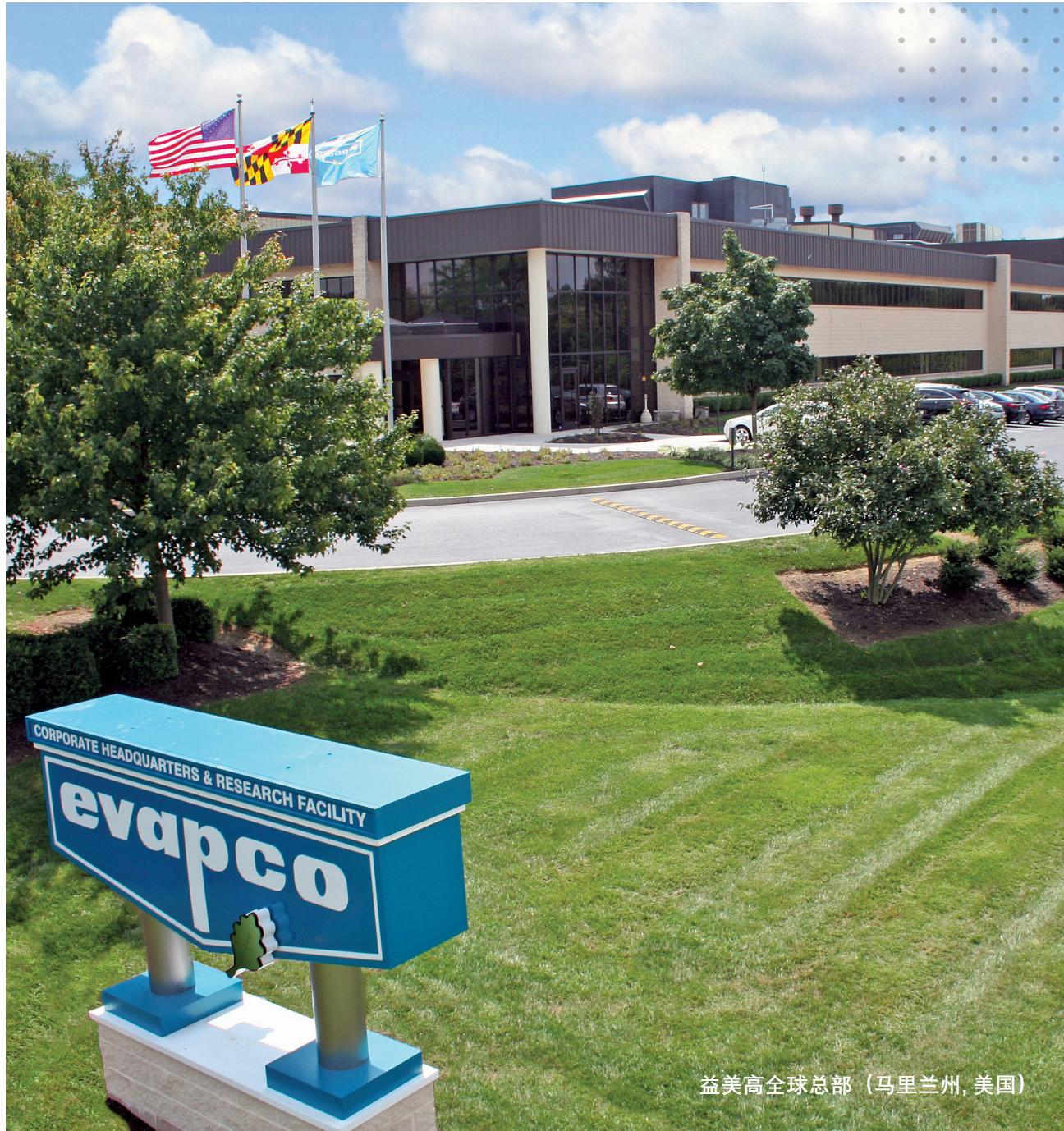
我们的目标是提供创新的解决方案，以最高水平的质量和效率满足客户在性能和运营方面的需求。从最初的设计和材料选择到最终的生产和交付，我们努力将对环境影响的足迹降至最低，同时最大限度地提升产品的效率、性能和使用寿命。

报告中概述的益美高 (EVAPCO) 在可持续发展方面的成就，离不开我们敬业团队的集体努力以及行业合作伙伴的支持。然而，我们也认识到，可持续发展的相关决策是一种思维方式，而非一项任务，未来始终有更多工作要做。在前进的道路上，我们将继续致力于在可持续性实践中不断改进和创新，为后代创造一个更美好的世界。

“**我们的目标是提供创新的解决方案，凭借高水准的质量与效率，满足客户在性能及运营方面的需求。**” – Pat Strine

我们是谁	1
关于益美高	2
益美高可持续发展里程碑	3
EVAPCO FOR LIFE	5
使命与价值观	6
全球业务	7
我们的产品	9
可持续发展项目概述	11
对可持续发展的历史性承诺	11
全球可持续发展指令	12
环境影响削减目标	13
公司治理	15
环境责任	17
建筑环境	18
益美高的产品优势	19
绿色建筑协会	20
水资源管理	21
水处理解决方案	22
亮点: Pulse~Pure®	23
亮点: Water Saver™技术	24
亮点: eco-Air系列冷却器	25
能源管理	27
益美高工厂节能策略	28
亮点: AT Atlas冷却塔	29
循环发展	31
亮点: Mr. GoodTower顶好先生服务中心项目	32
温室气体管理	33
温室气体排放	34
亮点: 天然制冷剂的优势	35
亮点: 碳捕集冷却塔	37
对员工的承诺	39
任职于益美高	41
员工健康福祉	43
职业健康与安全	44
培训与职业发展	45
EHS/运营专项培训项目	45
EvapCollege益美高学院	46
其他项目与培训	46
社区贡献	47
服务客户	49
基层公益推广倡议	49
全球公益拓展倡议	51
卡尔特基金会	53
结语	55
GRI/SASB索引	57

我们是谁



益美高全球总部（马里兰州，美国）

关于益美高

成立于约50年前的美国马里兰州巴尔的摩市的益美高公司，是一家员工持股的制造企业，拥有全球性资源，可为全球热交换应用提供各类解决方案。在联合创始人William E. Kahlert和Wilson E. Bradley高瞻远瞩的领导，以及财务顾问John A. Luetkemeyer的助力下，公司秉持“以人为本”这一质朴理念，踏上了实现长期成功的发展道路。

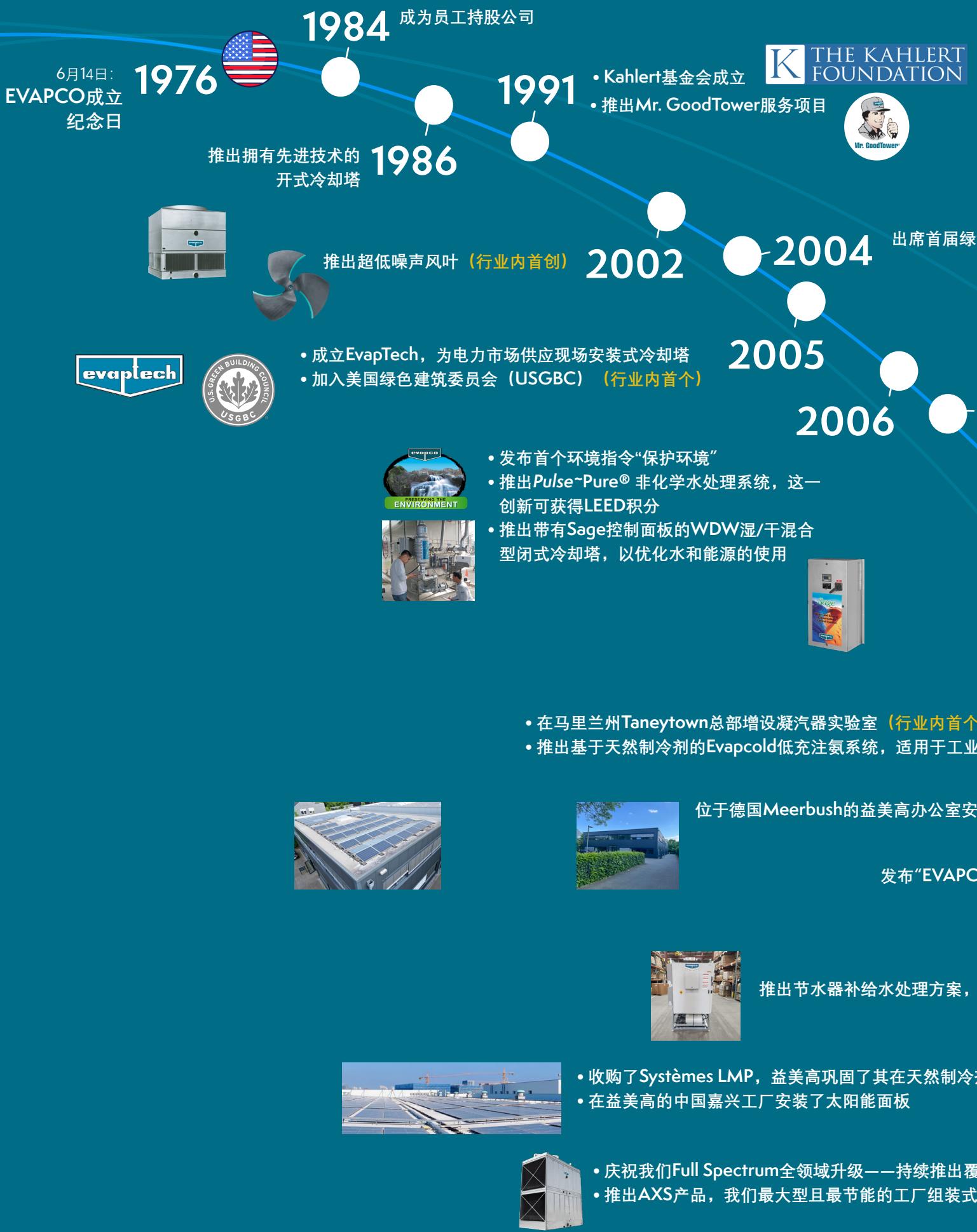
如今，益美高的业务遍布六大洲，员工总人数超过3000人。我们深感自豪的是，公司始终执着于精湛工艺，对客户服务满怀热忱。首位采购了我们蒸发式冷凝器的客户至今仍是益美高的忠实客户，这便是我们对培育长期合作关系的有力明证。凭借追求卓越与持续改进的企业文化，我们打造出品质卓越、独具

创新的产品和服务，值得您的信赖。在益美高，我们的使命是成为您一生乃至未来后代的合作伙伴。



Wilson E. Bradley 和 William E. Kahlert

益美高的联合创始人
William (Bill) Kahlert坚信，只要公司由一群敬业且有能力的员工引领，就必定能持续迈向成功。1984年，益美高公司正式转型为一家由员工持股并自主运营的企业。





益美高可持续 发展里程碑

色建筑大会



2007 推出首份环境主题通讯简报《GreenPiece》



2008 在加利福尼亚州Madera工厂安装了太阳能板

2010 • 益美高启用新logo，添加了一片橡树叶，象征着我们对可持续发展的承诺



• 推出全新的节水型eco系列产品线

2011 • 发布益美高全球可持续发展指导（行业首创！）
• 推出用于电力行业的节水型空冷式凝汽器

制冷市场

2012

装了太阳能面板

2013

“O for Life”承诺宣言

2015

以提升冷却水的可循环性

2018

在系统领域的领先地位

2022

盖全面的换热解决方案
蒸发式冷却塔

2023

2017 • 发布Full Spectrum全球解决方案平台
• 推出新的eco-Air干式、绝热加湿式冷却器和冷凝器产品系列
• Spectrum：选型软件，可支持用户对比不同产品技术，以及节水效果与节能效果的权衡分析



EVAPCO for Life

益美高“永续发展”(EVAPCO For Life) 品牌标识中，白栎树的绿叶是我们践行可持续商业运营承诺的视觉象征。这一承诺源自我们“关爱为本”的核心价值观——这份关爱始于员工，延伸至每一个人，包括客户与当地社区，并惠及环境。

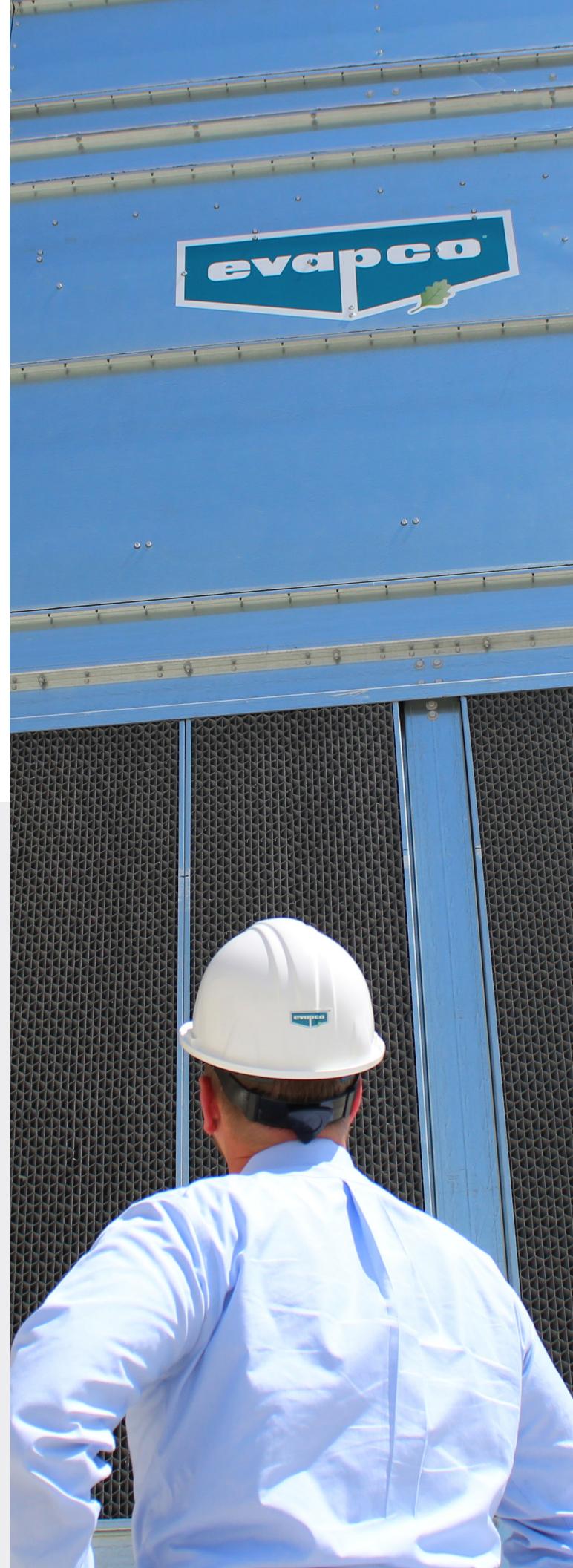
在益美高，我们的成功基于五大核心原则：可靠的产品、创新的技术、对可持续发展的执着、对客户满意度的坚守，以及对卓越行动的热忱。这些原则使我们的公司从微末起步，不断发展壮大，稳步迈向“益美高全球一体”的愿景。我们众志成城，力求成为全球公认的全方位换热解决方案的卓越供应商。



🎵 主题曲

“我可以依靠你
这对我来说并不常见
始终，始终是你
当工作日结束
如果我打电话给你，你让我感觉自己是最重要的
始终，始终是你”

——EVAPCO For Life主题曲副歌
由德文·尼科尔斯 (Devon Nickoles) 演唱，
2023年10月





使命与价值观



我们的愿景

益美高是一个全球性的团队，被一致公认为全面换热解决方案的卓越供应商。



我们的使命

益美高不只是一个公司名称——它更是您可以终身信赖的团队。我们是一家提供高品质、创新产品和服务的供应商，通过以人为本的核心理念得以蓬勃发展。公司追求卓越的文化和持续改进的环境使我们充满了活力。人是第一位的，员工和客户是同样的。我们凭借工匠精神和极尽热忱的客户服务精神而出类拔萃。益美高团队不仅着眼于当下，而且着眼于未来。



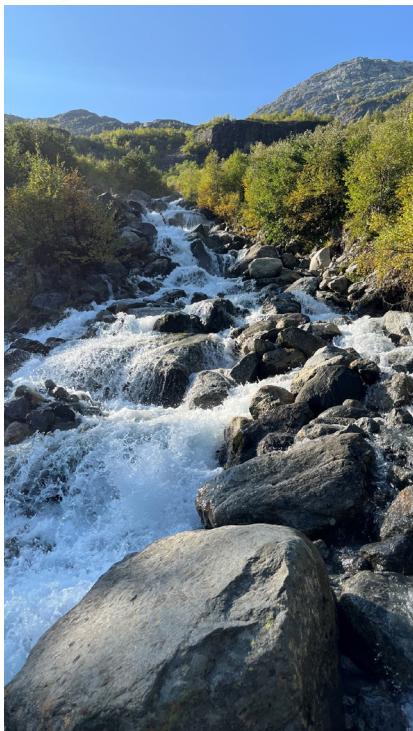
全球业务

益美高总部位于美国马里兰州塔尼镇 (Taneytown) , 在全球13个国家设有28处生产及服务基地, 并通过由170多个办事处组成的销售网络提供产品供应支持。我们的服务覆盖四大主要全球市场: 商业暖通空调 (Commercial HVAC) 、工业与商业制冷 (Industrial & Commercial Refrigeration) 、电力行业 (Power Generation) 以及工艺冷却 (Industrial Process) 。



28 处
生产及服务基地
+
13 个
国家





我们的产品

益美高自豪地提供全系列换热产品解决方案，从100%蒸发式到100%干式产品全方位覆盖。我们的产品可精准满足客户多元需求，既包括工厂组装设备，也涵盖大型现场搭建解决方案。

我们对研发的高度投入推动了创新解决方案的诞生，以应对不断变化的世界。这些方案始终将以下方面置于优先地位：能源效率提升、水资源节约、噪声降低、天然制冷剂的使用，以及化学物质的减量。



在益美高数十年的发展历程中，我们已申请了数百项专利。截至2024年2月，EVAPCO拥有89项有效的美国专利，以及这些专利在海外国家对应的392项同族专利。

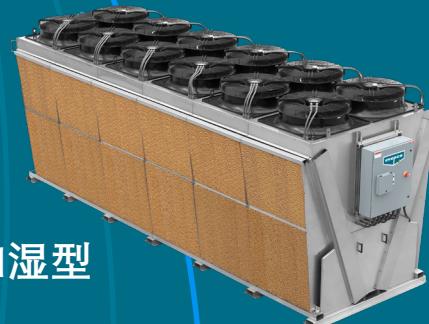




蒸发型



混合型



绝热加湿型

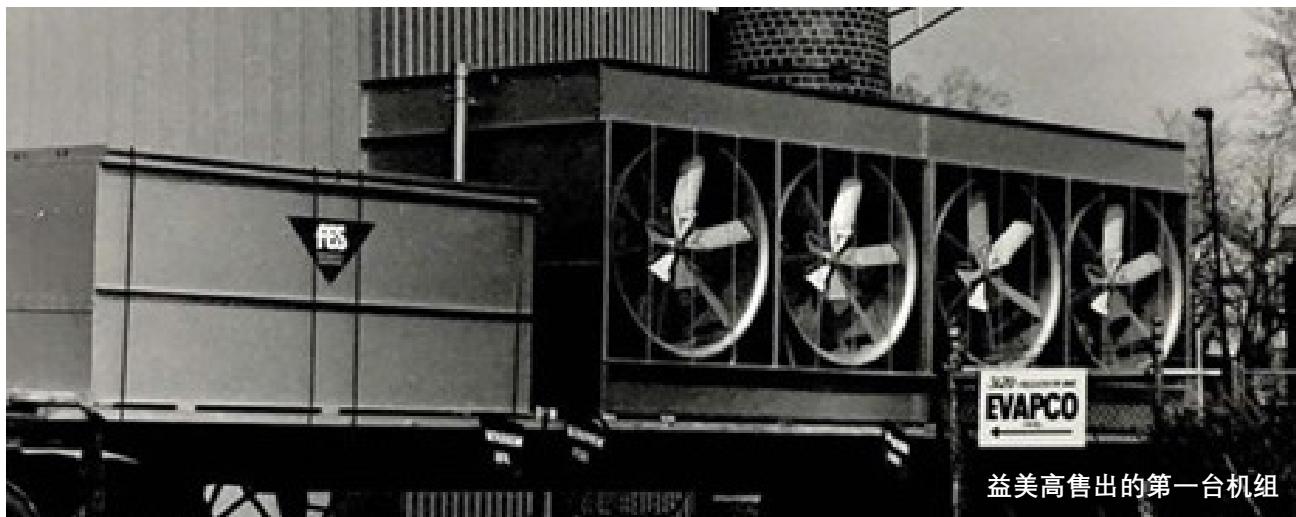


干冷型



“益美高为商业暖通空
调、工业与商业制
冷、电力行业，以及工艺冷
却市场提供全方位的全球产
品解决方案。”

可持续发展项目概述



益美高售出的第一台机组

对可持续发展的历史性承诺

益美高自创立之初，便定位为可持续产品研发领域的先行者，同时也是可持续发展理念的早期践行者。益美高凭借“节水设备制造商”的定位，始终走在环保产品领域的前沿。其设计并生产的节水节能型蒸发式冷凝器，是益美高发展的成功基石。

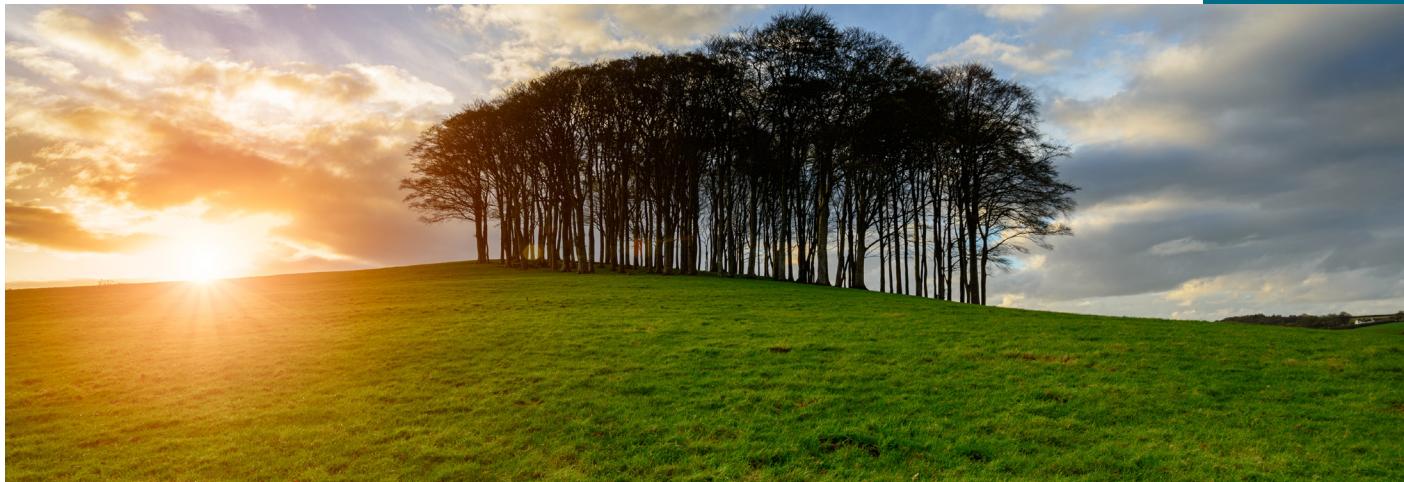
益美高也是天然制冷剂氨 (NH_3) 应用的早期倡导者。早在1976年，益美高制造的第一款产品就是一台使用氨作为制冷剂的PMC型蒸发式冷凝器。如今，天然制冷剂已成为行业中气候友好性突出的解决方案，应用范围更拓展至二氧化碳 (CO_2) 等品类。

如今，我们在推进节水节能技术方面引领行业发展，尤其是通过推出干式及绝热加湿式冷却系统，以及AT Atlas系列冷却塔。益美高在行业内始终延续着环保创新的深厚积淀。

新一代
PMRC系列蒸发式冷凝器可选配
SmartShield水处理系统



全球可持续发展指令



益美高的《全球可持续发展指令》在过去十年间一直引领着我们的可持续发展实践，并成为创新的驱动力。为了更好地服务我们的客户并助力减少对环境的影响，益美高承诺：

(1) 产品开发

为商业暖通空调、工业与商业制冷、电力行业，以及工艺冷却市场开发环保解决方案。

(2) 行业咨询

帮助引导咨询工程界和终端用户，通过采用益美高产品，选用这些环保解决方案。

(3) 客户支持举措

向客户说明益美高产品将如何助力其达成环境评级标准，为客户
提供支持与帮助。



环境影响削减目标

除了指导益美高的可持续产品研发之外，《全球可持续发展指令》还制定了十项目标，旨在降低益美高全球运营活动对环境的影响。减少自身运营所产生的环境影响，与我们助力客户降低排放的能力密切相关。下一页表格将带您回顾截至2023年我们在运营影响削减方面的进展。

可持续发展声明

 益美高致力于提供有助于环境可持续发展的新产品，以制定并生产创新型环保解决方案为指导原则，引领行业发展。”

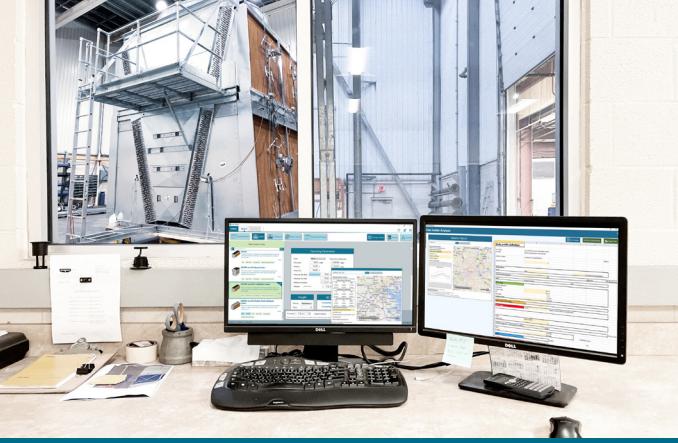
——《益美高全球可持续发展指令》，2011年



#	目标	截至2023年的进展	举措
1	降低在产品开发、生产和销售全流程中的能源消耗与能源成本		<ul style="list-style-type: none"> 办公室和车间安装带运动传感器的LED照明改造 根据需求响应要求调整制造时间 为马里兰州Taneytown的工厂安装了基于氨制冷剂的益美高冷却系统 在中国上海的工厂安装了冰蓄冷系统，将高峰时段的电力使用转移至夜间
2	将可再生能源整合至电力供应中		<ul style="list-style-type: none"> 在加州Madera、嘉兴（中国）和德国Meerbusch安装了太阳能电池板，年发电能力达960 MWh 与电力供应商合作，采购更多可再生能源 2023年，益美高共生成了8,965 MWh的可再生电力
3	减少温室气体 (GHG) 排放		<ul style="list-style-type: none"> 完成温室气体 (GHG) 盘查，以确立基准排放量 激光切割工艺引入内置氮气发生器，不再需要每周运输压缩氮气瓶 焊接气体供应采用集中供气模式，不再需要每周运输焊接气体 在Taneytown工厂安装Evapcold冷水机组，该机组采用天然制冷剂氨 (NH_3)
4	减少挥发性有机化合物 (VOC) 的释放		<ul style="list-style-type: none"> 在聚氯乙烯 (PVC) 粘合工序中采用低挥发性有机化合物 (VOC) 粘合剂，并正在研究零VOC粘合剂
5	改善室内环境质量		<ul style="list-style-type: none"> 工厂安装大流量低转速风扇，为员工提供舒适的冷却 在Taneytown工厂办公室安装带人体感应功能的可调光LED照明系统
6	减少自来水消耗并实施再生水策略		<ul style="list-style-type: none"> 益美高总部办公楼的自助餐厅及茶水间区域，全面设置过滤式饮用水补给站 多个区域安装无水小便池 在Taneytown工厂安装eco-Air 绝热加湿冷却器，通过舒适降温环节实现节水目标 设备检漏环节采用水资源回收利用方案 测试水槽配置水过滤系统，确保水质清洁以实现循环复用
7	通过采用优化材料利用率的最新制造技术，减少废料产生，实现精准高效的产品制造		<ul style="list-style-type: none"> 通过采用改进的制造工艺（如数控套料、光纤激光切割机），减少钢材废料
8	减少废弃物并回收利用，降低当地垃圾填埋场的环境负担		<ul style="list-style-type: none"> 优化聚氯乙烯 (PVC) 生产工艺 包括管材、热成型废料在内的所有聚氯乙烯 (PVC) 废料，均由回收公司收购 除胶合板外的所有木制品，均加工为覆盖物 在中国市场，采用可回收钢托盘替代木质托盘
9	推行可持续采购政策		<ul style="list-style-type: none"> 取消风门电机执行器中的汞开关 采购材料时要求含再生成分
10	在全球所有展会中均遵循可持续展会指导原则		<ul style="list-style-type: none"> 益美高优先采用可重复使用的展台 展会期间，尽量减少展台内纸质宣传册的使用

进度图示： 增长 

保持 



Daryn Cline

环境技术总监



益美高自创立之初便以可持续发展为基本原则，其产品与系统在设计和定位上，始终能够自然地应对市场中不断变化的环境关切所带来的各类挑战。

从我们的AT系列产品通过蒸发式冷却技术实现节能，到凭借无化学物质的Pulse-Pure®水处理技术助力获得LEED积分认证，再到使用氨和二氧化碳等天然制冷剂，益美高始终能提供满足您环保需求的产品。

益美高将持续聚焦研发，优化现有产品线，并着眼于可持续性发展，开发未来产品。

此外，通过首份可持续发展报告，益美高正在为我们全球运营活动对环境的影响建立一条基准线。”

公司治理

前行之路

基于过去半个世纪积淀的发展成果，益美高始终恪守环境管理和社会责任。我们致力于持续改进产品创新、降低运营对环境的影响，并不断为员工和社区带来积极影响。本首份可持续发展报告以数据为支撑，详细阐述了我们迄今为止在履行这些承诺方面取得的进展。秉持明确的目标和坚定的决心，我们正引领积极变革，创造持久的影响力。

益美高的治理工作由董事会负责，该董事会共设12名董事，成员涵盖公司现任员工、前高管及外部独立董事。董事会主席和首席执行官共同统筹公司行政管理方向，所有董事就公司重大事项行使表决权。董事会的成员涵盖了公司的所有关键职能部门，包括暖通空调（HVAC）、制冷、电力、国际业务、运营、法务及可持续发展。

董事会在各项决策的全流程环节均会考量环境、社会及治理（ESG）层面的影响。具体而言，董事会已将环境、社会及治理（ESG）专项事务的企业管理职责，指派给公司执行副总裁及其直接下属——环境技术总监。相关工作包括监督可持续发展报告的编制，以及确保公司在欧洲及其他司法管辖区针对特定法规的合规落实。该执行副总裁同时担任董事会成员，负责就环境、社会及治理（ESG）相关议题与举措向董事会进行汇报。执行副总裁需在董事会年度会议上提交正式的可持续发展报告，此外，在全年还需向董事会提交相关非正式报告。董事会的监督职责不仅包括对环境、社会及治理（ESG）相关法规合规情况的监督，还明确指导公司通过各类举措提升环境效益。最新举措方面，公司正将环境、社会及治理（ESG）考量纳入资本项目的决策流程，以确保投资决策的制定不仅基于投资回报率等财务指标，同时也充分考量推进（或不推进）某一特定项目所产生的环境、社会及治理（ESG）影响。

目前由董事会推动的两项ESG举措实例如下：其一，专项团队正评估在公司各驻地部署可再生能源的可行性；其二，为公司全球总部打造一套基于二氧化碳天然制冷剂的空调系统。公司已经在加利福尼亚州Madera、中国嘉兴和德国Meerbusch的运营地点实现太阳能发电。目前，公司正积极审议在比利时建设风力发电机的提案，同时承诺将在比利时Tongeren的欧洲总部和马里兰州

Taneytown的全球总部安装太阳能设备。公司计划借鉴上述驻地的实践经验，评估在所有配备制造工厂或大型总装车间的驻地推广同类能源项目的可行性。在决策是否落地这些能源项目时，公司将不会单纯以财务收益为依据，还会充分纳入ESG相关考量维度，包括项目的环境影响、降低公司碳足迹及减少温室气体排放的实际效用。

除了董事会层面外，公司要求每位高管和经理在推进项目和评估运营工作时，均需恪守可持续发展理念。董事会倡导“ESG责任文化”。公司总裁兼首席执行官秉持并践行这一文化，执行副总裁和环境技术总监则是将这一文化的主要推动者，负责将其传递到公司整个组织。然而，为了确保成功，公司鼓励每一级管理层都积极拥抱并推广这一文化，将其融入我们工作的方方面面。

这一文化的典型范例，便是益美高道德准则。益美高领导层依据道德准则的要求，确保公司秉持诚信原则，并恪守高标准的道德规范。所有董事、管理人员、主管及员工均需遵守严格的商业道德准则，以此树立利益相关方的信心，降低法律风险。该准则要求全员同时遵守本地法规及道德标准，禁止利益冲突和贿赂行为，同时强调准确记账和公平交易。准则就礼品收受与商务款待事宜提供指导原则，倡导公平竞争，并推动企业履行社会责任。公司鼓励员工及时向首席执行官或法务总监举报违规行为。若举报事项涉及首席执行官或法务总监，则可向益美高的任意管理人员或董事会成员提交报告，由其开展调查并采取相

应处置措施。根据这一政策，益美高已针对《英国反贿赂法》和《美国反海外腐败法》开展了合规培训，这两部法律是全球最为严格的道德法律。



配套绝热加湿式eco-Air冷却器的Evapcold制冷机组

这套可持续空调系统安装在马里兰州Taneytown的益美高主厂房，可为厂区提供除湿与制冷双重功能。机组采用天然制冷剂氨，臭氧消耗潜能值（ODP）与全球变暖潜能值（GWP）均为零，实现了节水、节能的双重效益。



环境责任

建筑环境

建筑环境涵盖了构成我们日常生活背景的各类构筑物与空间区域，既包括我们的居所、办公场所，也包含交通出行、公共设施及休闲活动所依赖的基础设施。建筑环境的重要性不止于其功能性本身；它还是自然资源的主要消耗体，也是造成环境压力的重要因素。不过，人们愈发意识到，建筑环境正是我们应对当下诸多环境挑战的关键所在。

自成立以来，益美高始终引领绿色建筑解决方案的创新发展，凭借兼具可持续发展理念的先进传热技术，为可持续发展树立了行业标杆。我们的产品在设计上，不仅以实现最优性能与资源利用效率为目标，同时注重可持续性与未来适应性，确保在法规政策与技术格局不断演变的形势下，始终保有其应用价值。

益美高的职责绝非仅限于提供具备环保属性的暖通空调、工业、电力及制冷解决方案；我们更积极与客户合作，助力其实现自身的绿色建筑和可持续发展目标。而且我们对环境责任管理的承诺并非局限于产品层面，我们在自身运营中也践行可持续发展理念，恪守公开透明和持续改进的工作准则。通过严谨追踪并分析自身的能源消耗、温室气体排放、用水量和废弃物产生情况，我们为自身运营树立了可持续商业实践的行业典范。

在接下来的篇章中，我们将围绕水资源管理、能源管理、循环利用和温室气体管理四大可持续发展核心议题，阐述我们在自主设计和制造产品过程中所践行的环境责任管理承诺。



益美高的产品优势

我们的产品所具备的环保效益涵盖多个方面：从风冷式产品实现大幅节水，到通过改善水质提升浓缩倍数；通过提高能源效率与采用天然制冷剂减少温室气体排放；此外，我们Mr.GoodTower顶好先生服务项目亦切实践行了循环经济理念。通过将这些优势融入产品的设计与运行环节，益美高正助力推动行业向更具可持续性、更重视环保的方向发展。

水资源管理



eco-Air™
系列绝热加湿式冷却器和冷凝器



Pulse-Pure®



Water Saver™

温室气体管理



二氧化碳



氨

能源管理



EC系列



AT Atlas系列

循环利用



Mr. GoodTower顶好先生服务



绿色建筑协会

益美高面向商用暖通空调、工业与商业制冷、电力以及工艺冷却市场，推出全系列可持续产品，充分体现了我们对[美国绿色建筑委员会 \(USGBC\)](#)、[美国采暖、制冷与空调工程师学会 \(ASHRAE\)](#)、[冷却技术学会 \(CTI\)](#)、[国际制冷协会 \(IIAR\)](#)、[天然工质制冷空调热泵协会 \(ATMO\)](#) 以及[北美可持续制冷委员会 \(NASRC\)](#) 所制定的[能源与环境设计先锋 \(LEED\)](#) 认证标准、能源管理准则及温室气体管理规范的坚定践行承诺。



水资源管理

益美高始终深知，水作为支撑企业运营与生态系统的基础资源，具有至关重要的意义。益美高的水资源管理战略举措包括亮点：一是对所有设施的用水情况进行严格计量与追踪；二是投入研发力量，开创能够减低产品水耗的创新解决方案。

秉持着长期以来对水资源保护与水质保障的坚定承诺，益美高为旗下产品配备了科学节水的功能设计，切实为客户实现节水效益。这一承诺通过三项举措得以体现：实施先进的节水和预处理技术、设计高效冷却系统以尽量减少用水量，以及研发低耗水运行的产品，此类产品可通过减少有害化学成分的添加，实现水质的维持与提升。

益美高的产品在设计时充分考虑了水资源因素。



工厂辅助钝化



Water Saver™
预处理系统



Pulse-Pure®
非化学水处理系统



Smart Shield®
工厂安装的固体化学水处理系统



Smart Shield®
用于开式冷却塔和远置贮水槽
的应用



全系列水处理 解决方案



亮点： Pulse-Pure®

我们对于水质保障与水资源节约的坚定承诺，集中体现在自主研发的专利无化学药剂水处理系统“Pulse-Pure®”中。益美高的Pulse-Pure®技术是水处理行业的一项重大技术突破，这主要得益于其突出的环保优势。该技术借助脉冲电场对冷却水进行处理，无需使用冷却塔与蒸发式冷凝器传统工艺中必备的化学杀菌剂和阻垢剂。这种无化学药剂的处理方案，大幅降低了化学品泄漏风险，同时减少了危险化学品在生产、运输及废弃处置全流程中对环境造成的影响。

此外，Pulse-Pure®技术不依赖化学药剂即可有效抑制水垢生成和微生物滋生，显著提升了水资源的节约与再利用，实现冷却水的高浓缩倍数运行。这不仅能减少水资源消耗量与污水排放量，更与全球可持续发展目标及应对水资源短缺的挑战高度契合。

更进一步而言，在商业暖通空调和工业领域推广应用Pulse-Pure®技术，能够帮助相关企业组织减小环境足迹、获取能源与环境设计先锋（LEED）认证加分、提升运营效率并打造更安全的作业环境，助力其顺利达成可持续发展战略目标。



获得LEED认证积分



抑制微生物滋生、
结垢及腐蚀



低能耗

亮点： Water Saver™ 技术

益美高的Water Saver™是一项旨在显著减少蒸发式冷却设备的用水量的开创性技术。

“Water Saver”是一项专注于提升水资源利用效率的预处理技术。益美高Water Saver™节水器采用电容去离子技术，降低水中溶解离子浓度，从而在补充水进入蒸发式冷却系统前，有效降低其电

导率。进入Water Saver™节水器的补充水会流经内置带相反电荷超级电容器的独立处理筒。水中的溶解离子（二氧化硅除外）会被带电电容器吸附，进而从水中分离。经该系统处理后，水中离子含量通常可降低50%，这使得冷却系统的浓缩运行倍数能安全地提升一倍，且不会增加结垢或腐蚀风险。

此外，该技术通过最大限度减少水资源浪费，助力企业践行整体环保责任，减轻对当地水资源的压力，降低冷却环节的生态足迹。这一技术再次印证，益美高始终致力于提供兼具系统性能提升与环保责任优先的解决方案。



Water Saver优势

- 💧 提高浓缩运行倍数，提升水资源利用效率
- 💧 减少排污水量及随排水流失的水处理药剂
- 💧 由益美高授权服务商提供例行监测服务
- 💧 设备综合拥有成本低
- 💧 水资源回收率可达 75%-90%
- 💧 助力斩获能源与环境设计先锋 (LEED) 认证加分

亮点： eco-Air系列冷却器

近年来，随着水费上涨、水资源短缺以及法规变化等因素的影响，各行各业具有环保意识的建筑业主和工程师愈发注重降低冷却系统的水资源消耗量。

eco-Air系列干式和绝热式冷却器的设计高度注重水资源利用效率与100%热力性能，是可持续冷却解决方案的绝佳选择。双层V系列干式冷却器（如下图所示）是益美高eco-Air系列干式和绝热式冷却器的最新突破产品，标志着我们在可持续发展、效能提升与水资源保护承诺上开启了全新篇章。eco-Air双层机组是一款大容量设备，且通过了冷却技术学会（CTI）认证，可在既定占地面积下实现散热能力最大化。

eco-Air绝热式机组（见下页）仅在环境条件和负载需求需要时才使用水。耗水量的减少，同时也降低了冷却设备相关的持续性运营成本，例如水费、水处理费及废水处理费。

与目前市场上的其他干式冷却器不同，益美高eco-Air系列设备可实现100%的热力性能。每一台eco-Air设备均按照CTI ATC-105DS标准进行测试，并附有益美高独有的100%热力性能保证，确保客户在为自身需求选择理想冷却解决方案时全无顾虑。eco-Air冷却器是益美高始终致力于为全球提供环保型热交换解决方案的成果体现。



地点：巴黎，法国



eco-Air系列优势：



提升干工况运行占比，
提高用水效率



减少安装占地面积



减少现场管道和
布线

应用领域：



工艺冷却



数据中心



暖通空调



电力行业



液浸冷却



冷藏仓储



能源管理

在益美高，我们深知最大限度降低能源消耗、提升效率和节约资源的重要性——这不仅适用于我们自身的运营环节，也关乎我们的所有客户。打造在能源与水资源利用效率方面引领行业的产品，这是我们使命的一部分。我们设定了高标准，通过一项整体性战略践行可持续发展理念，该战略涵盖对我们全球所有生产基地的能源消耗进行审慎监测、评估与削减。我们的企业愿景将环境责任置于卓越运营的核心位置，并以此作为保持竞争优势的基石。



益美高工厂 节能策略

益美高已实施各种节能举措。这些努力不仅有助于大幅节约能源和减少温室气体排放，还与益美高更广泛的可持续发展目标相契合，彰显了我们作为对未来后代负责的企业公民的担当。

益美高在助力可再生能源转型中的作用

暖通空调系统对于维持建筑物内的室内舒适度和健康空气质量至关重要，但它们也是建筑物整体能源消耗的主要来源之一。鉴于暖通空调系统在建筑能耗中所占的比重，以及其在减少温室气体（GHG）排放方面的潜力，高效暖通空调系统对于降低建筑能耗与环境影响的重要性不言而喻。正因如此，益美高始终将能源效率置于优先地位，尤其是在绿色建筑需求持续增长、全球向可再生能源转型的大背景下，高效节能的重要性较以往任何时候都更为凸显。

益美高Taneytown工厂（美国）：

- 已将所有区域照明，包括厂房、办公室和户外区域的照明，改造为LED光源。
- 采用光传感器实现照明自动关闭。
- 配备基于Evapcold氨制冷技术的节能冷却系统。
- 为新全球总部扩建项目设计二氧化碳（CO₂）空调系统。

RVS（德克萨斯州）：

- 目前正将车间照明改造为LED光源。

FanTR（巴西）：

- 约93%的生产区域和97%的办公室均已配备LED照明系统。

益美高意大利：

- Sondrio工厂：2024年正推进荧光灯全面替换为LED光源的工作。
- 厂区堆场及室外区域已全部配备LED照明。
- Milan厂区：办公室、堆场及室外区域均已完成LED照明升级改造。

益美高中国：

- 嘉兴工厂已安装厂区光伏发电系统；上海工厂大部分生产车间及办公室现均采用LED照明。
- 在上海工厂安装了冰蓄冷系统，用于夜间制冰以节省电费。

益美高的可再生能源投资

- 美国加州Medera工厂、德国Meerbusch工厂、中国嘉兴工厂均已配备厂区光伏发电系统，并计划在比利时Tongeren工厂安装光伏发电系统。



亮点： AT Atlas冷却塔

益美高的AT Atlas冷却塔以其显著的能效提升而备受瞩目。与传统的工厂组装冷却塔相比，AT Atlas冷却塔单个模块的冷却能力最高可提升60%，同时每冷吨的风机能耗需求最多可降低40%。能耗的显著降低直接减少了温室气体排放与运营成本，与降低环境影响的可持续发展目标高度契合。

除了能源效率方面的优势，AT Atlas冷却塔采用耐用材料制造，确保设备使用寿命长，减少频繁更换需求，进而降低材料浪费。该系列冷却塔不仅通过了冷却技术学会（CTI）认证，还符合《国际建筑规范》（IBC）要求，这些特性足以表明，AT Atlas系列冷却塔是商业HVAC和工艺冷却领域的理想可持续之选。

每个模块的冷却能力
最高可提升**60%**



每冷吨的风机功率最
多可降低**40%**



地点: Wolfspeed, 尤蒂卡, 纽约州



地点: Taneytown的主厂房



循环发展

(废弃物与物料管理)

益美高致力于减少废料产生、降低废弃物总量、提高资源回收率，并将循环经济理念融入产品设计与运营全流程。通过在产品全生命周期中贯彻可持续发展理念，益美高确保每一个部件在设计阶段即具备耐用性、可维修性及报废后可回收性，从而显著降低对环境的影响。我们在全球范围内推行的减废举措包括：

益美高Taneytown工厂：

- 主厂房、管道和热成型工艺产生的聚氯乙烯(PVC)废料，均由回收公司收购并加以再生利用。
- 木制品（胶合板除外）运送至合作企业进行粉碎制肥处理，以此减少垃圾填埋量。此前，这类物料均作为填埋垃圾进行处理。

FanTR:

- 废弃物管理流程涵盖回收木材、塑料和铝，以及处理化学品。

中国：

- 使用钢制托盘周转钣金原材料及聚氯乙烯(PVC)板材，以最大限度减少废料产生。

供应商平均回收材料占比

世界地区	镀锌钢	冷轧钢	不锈钢	铝	聚氯乙烯薄膜
美国	67%	51%	79%	42%	64%
欧洲	25%	24%	83%	23%	80%
中国	16%	30%	25%	10%	19%
巴西	91%	92%	93%	NA	80%



我们循环经济战略的关键组成部分：

1

产品设计：融入回收材料的使用，同时兼顾产品报废后的再利用与回收处理

2

运营减废：在内部运营环节实现废弃物的源头消除

3

客户协作：与客户合作，为建筑改造项目打造产品报废后的解决方案



Mr. GoodTower顶好先生 服务中心项目

Mr. GoodTower项目是益美高践行可持续发展与循环经济理念的标杆性举措。该项目旨在通过翻新与改造升级，延长益美高冷却塔的使用寿命，同时也适用于其他品牌的冷却塔。此举通过减少对新资源的需求和降低废弃物的产生，倡导了一种可持续发展的解决方案。我们为客户提供了一种兼具成本效益与环保属性的方案，替代老旧设备直接更换的传统模式，同时重点强调预防性维护的重要性，以及高品质耐用部件的选用原则。

凭借Mr. GoodTower项目，益美高不仅帮助客户延长设备寿命，提高运营效率和可靠性，更助力其实现“降低环境足迹”这一宏大目标，充分展现了如何将可持续发展理念无缝融入商业模式，实现互利共赢。

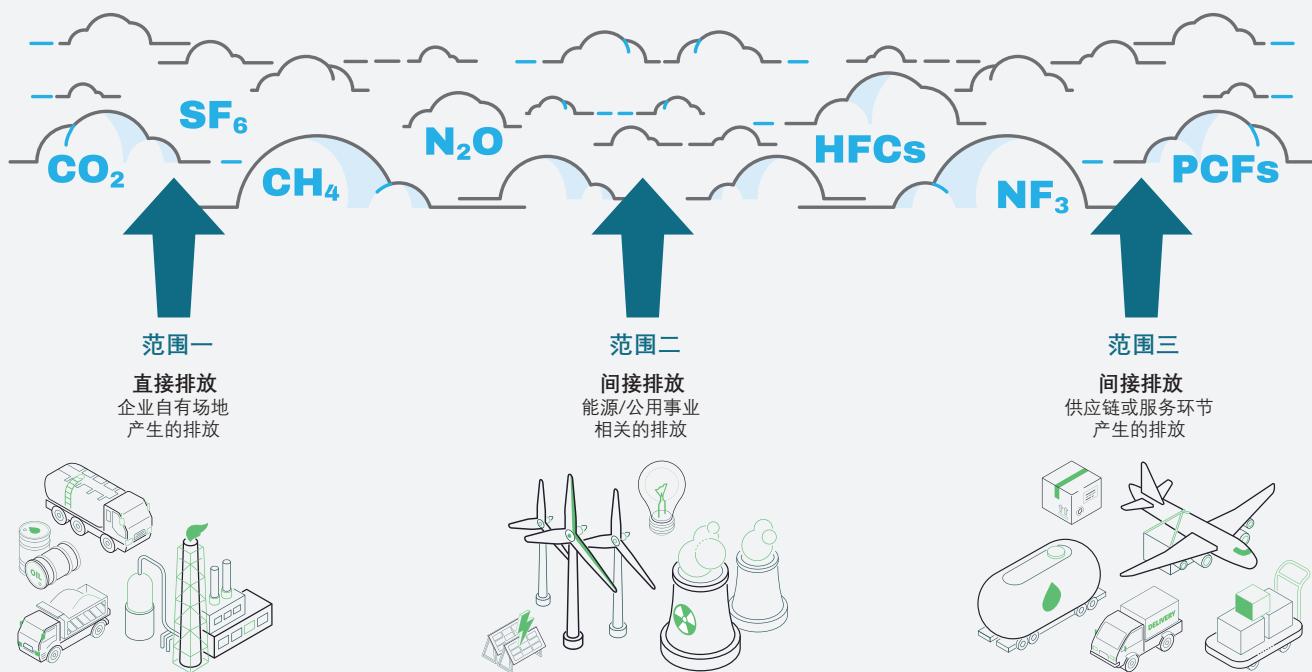


温室气体管理

益美高的温室气体清单

益美高通过监测和报告其自身的环境影响，助力制定具体且可行的减排目标。这一过程彰显了益美高长期以来对透明度的承诺，向各利益相关方清晰呈现企业的环境绩效，以及在实现可持续发展目标道路上取得的进展。此外，该举措与益美高全球可持续发展战略方针高度契合，进一步强化了其作为负责任企业公民的角色。

温室气体排放范围



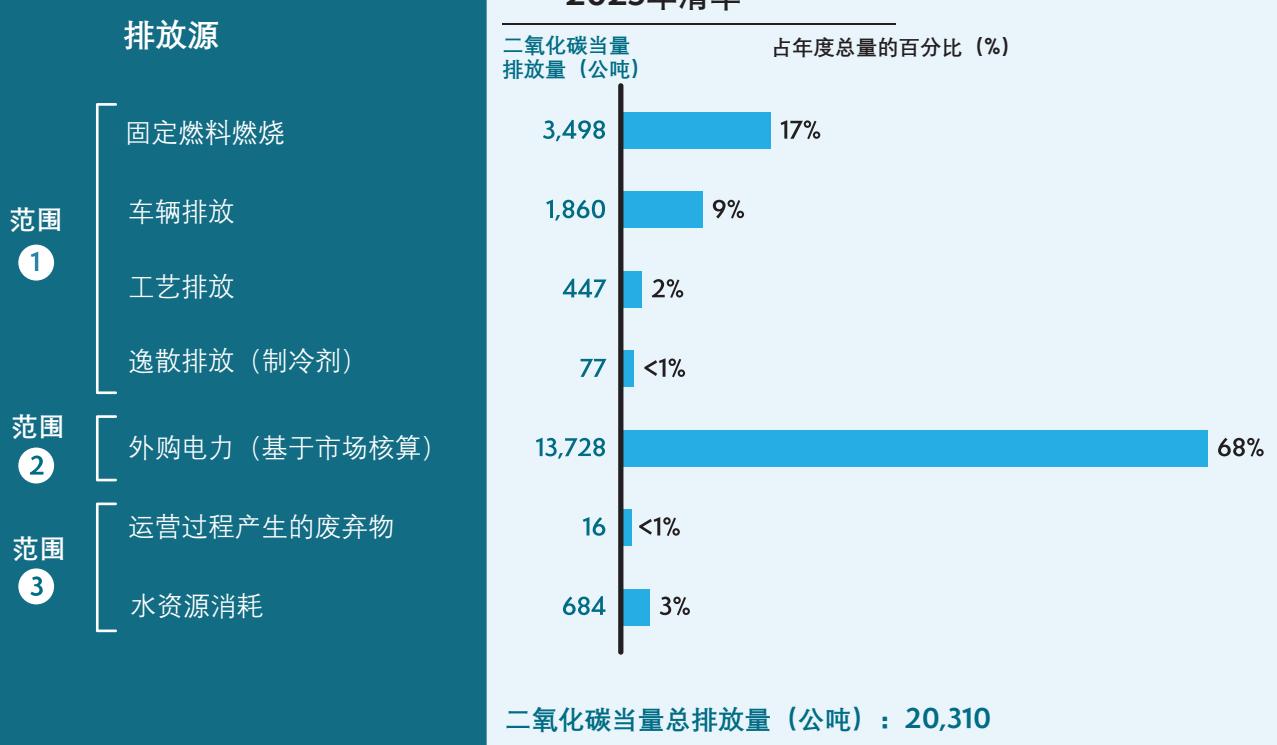
温室气体排放

益美高已完成首次全球温室气体(GHG)排放清单，这彰显了我们在环境管理和透明度方面的长期承诺。这一重要里程碑体现了益美高致力于精准测算并全面掌握全球各运营环节碳足迹的坚定决心。世界资源研究所(WRI)的温室气体核算体系是全球政府和企业领导者用于理解、量化和管理温室气体排放的最通用的国际核算标准。益美高的排放清单严格遵循该标准编制，清晰呈现了企业各类排放源的详细信息。这一举措不仅是企业责任的体现，更是识别减排机

遇、优先推进高效减排行动的关键一步。

益美高的首份可持续发展报告全面涵盖了范围一和范围二的温室气体排放数据，涵盖企业自有设施、运输车辆及电力消耗所产生的排放。我们将重点放在这些与能源直接或间接相关的排放上，以建立稳固的报告基础。通过关注这些类别，我们深入了解了与运营相关的温室气体排放，为后续减排改进与行动落地指明了方向。

我们的初始清单仅纳入有限的范围三排放数据，并重点关注关键环境影响类别，例如运营过程中的水资源消耗与废弃物产生量。这种针对性的方式使我们能够应对当下的环境关切，同时为未来更全面的评估奠定基础。



此报告基于2023年的数据。

亮点： 天然制冷剂的优势

益美高早在《蒙特利尔议定书》、《基加利修正案》和《巴黎协定》正式签署之前，就已认识到天然制冷剂的环境效益与能源效率优势。自1976年成立以来，天然制冷剂始终是益美高发展的核心。彼时，我们研发出首款专为氨介质运行设计的蒸发式冷凝器。自此，益美高便专注于创新与制造适用于全球两大主流天然制冷剂——氨（NH₃）和二氧化碳（CO₂）的工业及商业制冷系统。

2023年底，美国环保署（EPA）发布了一项关于逐步削减有害氢氟碳化物（HFCs）的最终法规。该法规将根据制冷剂的全球变暖潜能值（GWP）限制其使用。对于制冷剂充注量超过200磅的设备，其所用制冷剂的GWP限值为150，同时还需进一步加强安全管控——因为许多“下一代”制冷剂若管理不当，除了本身全球变暖潜能值（GWP）更高之外，还可能存在易燃和/或毒性风险。

如今，天然制冷剂是行业内最具气候友好性和安全性的解决方案。

氨（R-717）是目前最环保的制冷剂，因为它的臭氧消耗潜能值（ODP）和全球变暖潜能值（GWP）均为零，再结合其无可比拟的热力学性能与能源效率，让氨成为了全球应用最广泛的天然制冷剂。

二氧化碳（R-744）作为合成制冷剂的替代品，在制冷行业日益受到欢迎。由于其臭氧层损耗潜能值（ODP）为0，全球变暖潜能值（GWP）为1，相比任何合成制冷剂都要显著更环保。此外，尽管CO₂和NH₃在遵循良好工程实践时都被证明是安全的，但一些终端用户可能会因为CO₂毒性较低而选择它。

天然制冷剂的优势



本质安全型技术



环保的氨和二氧化碳



更低的能耗和水耗

Evapcold是我们最新的氨制冷创新成果之一。其特点是采用低充注量氨制冷系统，制冷剂用量与其他设计相比大幅减少。我们的Evapcold系列产品还将强化型安全功能集成于工厂预装、便捷安装的成套机组中。



益美高LMP超临界二氧化碳 (CO_2) 系统是众多应用的理想选择，包括各种规模的冷库，以及以往可能使用合成制冷剂的小型工业应用场景。LMP系统为您的制冷需求提供了高效、环保且可持续的解决方案。

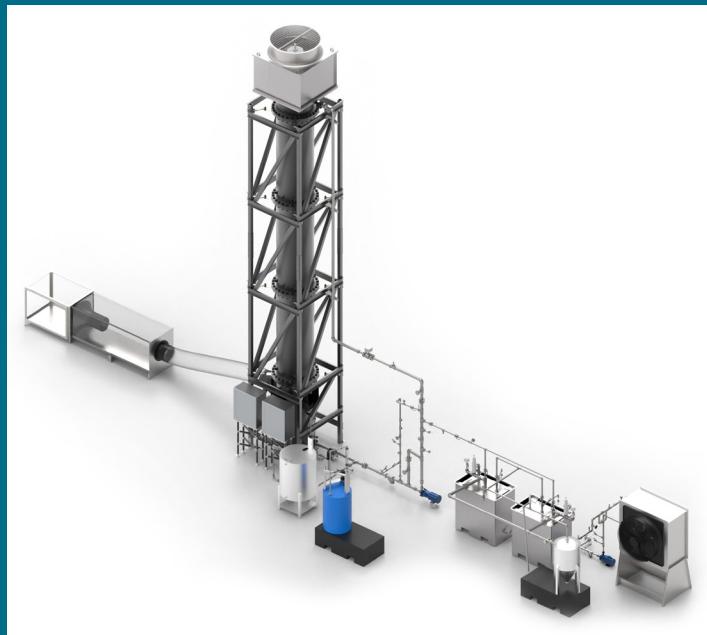


亮点： 碳捕集冷却塔

益美高矢志不渝地致力于应对气候变化，并积极为这一全球性挑战的解决贡献力量。我们对直接空气捕集 (DAC) 等创新技术的投资，是我们缓解气候变化及其影响战略的核心。

根据《巴黎协定》和政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的最新报告，到2050年实现温室气体净零排放，对于避免地球变暖可能带来的潜在灾难性影响至关重要。要在2050年实现净零排放目标，可能需要减少温室气体排放量，并从大气中清除温室气体。这两种方法对于确保全球温室气体水平不会出现净增长都是必要的。

直接空气捕集 (DAC) 是实现净零排放这一目标的关键技术。多家企业正在研发各类不同的直接空气捕集 (DAC) 技术，包括利用工质引发化学反应、从环境空气中提取碳的方法。益美高深入研究了这些技术，并发现液体溶剂型空气接触器与益美高的现场组装和工厂组装冷却塔产品具有高度相似性。

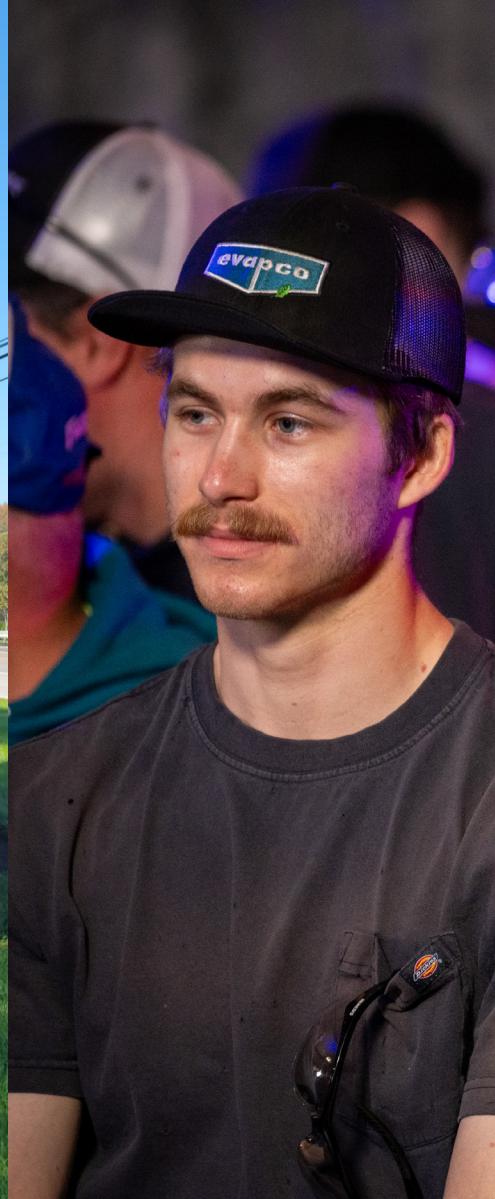


二者的诸多工作原理是相似的，区别在于直接空气捕集 (DAC) 技术依赖的是传质而非传热。益美高坚信自身有能力助力推动DAC技术发展，于是在2021年，于马里兰州Taneytown总部的Wilson E. Bradley研发中心内，启用了一座功能完备的DAC实验室，以此扩充自身的研发实力。我们借助该实验室，深入探究了不同变量影响下的DAC性能表现，并研发出一种专为捕集二氧化碳 (CO₂) 设计且完成性能优化的新型传质材料。

益美高利用从DAC实验室获得的知识，为在该领域积极开展工作的公司提供建议，内容涉及设备尺寸、材料组成、碳捕获的理想温度，以及不同工质的优缺点。

益美高对净零排放的承诺并不局限于液体溶剂型DAC技术。所有DAC技术面临的一个基本挑战是，由于环境中CO₂浓度相对较低，需要处理大量的空气。基于我们在冷却塔方面的丰富经验，益美高在设计和优化空气输送系统方面具备专业优势，且完全有能力开发和构建大规模系统，用以服务DAC行业。





对员工的承诺





任职于益美高



员工持股企业——所有权结构

秉承为员工打造支持型工作环境的承诺，益美高实施了一系列举措，在推动业务发展的同时赋能员工。我们的策略结合了员工持股计划

(ESOP) 和利润分享计划，为员工提供切实的福利，并培育共担所有权、共尽责任的企业文化。

员工持股计划（ESOP）：我们的ESOP计划是益美高在美国践行员工持股承诺的核心。该计划体现了员工作为公司合作伙伴的原则，同

时也是一项旨在为符合条件的员工提供公司所有权股份的退休计划。通过成为股东，员工将更加关注公司的长期成功和可持续发展。

利润分享计划：为增强员工的共同成就感，并确保所有员工都能从公司发展成果中获益，我们设立了一项利润分享计划，覆盖美国、巴西、加拿大和中国的员工。通过该计划，员工可以直接且即时分享公司的财务收益。参与利润分成能够

激励员工助力公司发展与业绩提升，使个人利益与组织目标紧密结合。

我喜欢在益美高工作的众多原因之一是这里的人。和我共事的每个人都很友善，既能享受乐趣，又知道什么时候要完成工作并互相帮助。此外，公司非常透明，始终为员工着想。因为我们是员工持股计划（ESOP）的公司，所以每个人都把员工和公司的最大利益放在心上。”



Laura Chilcote
Controller, EVAPCO Power

与同为员工持股者的同事并肩工作，营造了一种以合作、赋能与敬业担当为核心的氛围。由于每个人都“切身参与其中”，员工们更有动力尽自己最大的努力，对自身工作流程主动负责。这种主人翁意识，进一步转化为整个组织内部更强的责任意识、创新活力与协作精神。

员工持股计划（ESOP）通过为员工提供与公司业绩挂钩的额外退休福利，增强了员工的财务保障。随着业务的繁荣，员工的退休储蓄也随之增长，进一步强化了个人努力与企业成果之间的联系。

通过将利润分享计划与员工持股计划相结合，我们不仅奖励员工的贡献，还使其利益与益美高的长期可持续发展和增长目标保持一致。这

种综合方法不仅提高了员工的参与度和士气，还有助于实现我们更广泛的可持续发展目标。

在我们继续共同推动成功并塑造业务未来的进程中，我们对员工持股的承诺始终是公司文化的基石。

在过去的17年里，为益美高工作是一段积极向上、充满挑战且收获颇丰的经历。我觉得自己很幸运，不仅找到了一份很棒的职业，还收获了一个温暖的集体。益美高重视努力工作、创新和团队合作。我相信，益美高取得的成功源于公司创始人的核心原则，而这些原则历经多年始终一脉相承。”



David Kardos
全球配件市场服务经理

益美高员工健康福祉

在益美高，没有什么比员工的整体幸福感更重要。我们致力于提供全面的福利套餐，不仅涵盖业内最优质的医疗保险，还为美国区员工提供以下福利：

1. 综合健康保险
2. 药品福利计划
3. CloseKnit健康服务及紧急护理视频问诊
4. 视力保健
5. 牙科保健
6. 健康顾问咨询服务
7. 员工援助计划
8. TravelConnect差旅服务
9. 人寿、意外身故及伤残保险
10. 伤残保障计划
11. 学费报销
12. 体重管理计划
13. 戒烟计划
14. ADP员工自助服务平台
15. 带薪假期
16. 利润分享计划
17. 员工持股计划 (ESOP)
18. 401(k)税前储蓄投资计划 (PSIP)
19. 《Eagle Wellness》健康通讯 (季度发行)
20. 财务健康计划及顾问：益美高提供相关计划与专业财务顾问，助力员工掌控自身财务健康状况。

安全与健康的美好之处在于：你越是用心关注，就越能从中受益——无论你的起点如何，无论你原本有何种健康状况，也无论你的工作职责是什么。



《Eagle Wellness》通讯



《Eagle Wellness》通讯

总裁 / 首席执行官 推荐语

介绍《Eagle Wellness》通讯

若要从新冠疫情中寻找一点积极意义，那可能就是我们许多人重新开始关注自身的健康与安全。这种对个人健康的高度重视，也让我们愈发意识到：工作与生活中的健康和安全是相互关联的，不能割裂看待。

本着这一精神，为了持续关注员工在工作与生活中的健康福祉，益美高（EVAPCO）特推出面向全体员工的健康与安全通讯——《Eagle Wellness》。本期是《Eagle Wellness》的创刊号，后续我们还将推出类似的季度刊。



安全与健康的美好之处在于：你越是用心关注，就越能从中受益——无论你的起点如何，无论你原本有何种健康状况，也无论你的工作职责是什么。

就我个人而言，62岁的我在过去一年里重新关注自身健康，如今的身体与精神状态是高中以来最好的！工作之外的生活质量也达到了记忆中的顶峰。我意识到，每个人的健康与安全改善机会，都是由其自身的工作经历、生活方式和性格塑造的。因此，为了帮助我们益美高的家人们打造最安全的工作环境与最健康的团队，我邀请大家从《Eagle Wellness》通讯中挑选适合自己的内容，也欢迎你邀请益美高之外的家人一同踏上健康之旅。

祝大家平安健康！

此致。

——比尔·巴特利 (Bill Bartley) 总裁兼首席执行官



益美高自然步道，全球总部，马里兰州 Taneytown



职业健康与安全

秉持着我们对营造全员健康福祉文化氛围的坚定承诺，我们推出了一系列举措，将员工的职业健康与安全放在首位。通过实施完善的职业健康安全管理措施，包括全面的培训项目、定期的安全审计以及提供前沿防护设备，我们确保员工在安全保障优先的工作环境中开展作业。这一承诺彰显了我们对“全员共治、责任共担”理念的坚持，进一步夯实了公司“关爱员工、共创共赢”的企业文化。

益美高同样高度重视通过积极与员工互动，营造健康安全的文化氛围。我们积极鼓励并重视员工反馈，尤其是关于安全问题的意见。为此，我们

在共享文件系统上设立了名为“Positive Performance Observations（安全正向行为观察）”的专用平台，专门用于认可和表彰员工在安全工作中作出的贡献。此外，我们还建立了一套全面的系统来跟踪所有事故和未遂事件，确保安全整改意见由运营高级副总裁、全球环境、健康与安全（EHS）总监、工厂管理层以及安全协调员进行细致审核。

此外，我们将持续培训列为重点工作，为所有新员工提供全面的岗前安全培训，并为在职员工每周组织专题培训课程。为进一步丰富培训资源，我们正在探索整合更多第三方培训平台，以补充完善现有培训体系。此举充分体现了我们对持续改进的承诺，致力于为全体员工提供极致的安全保障与健康福祉。





培训与职业发展

在益美高，我们坚信，助力员工成长与发展是实现企业与员工共同成功的关键所在。

EHS/运营专项培训项目

我们构建了一套完善的培训体系，旨在为员工提供胜任岗位、追求卓越所需的各项技能与知识。每位新入职的车间员工，需在入职首周完成全面的新员工入职培训。该培训涵盖公司概况、通用安全规程及基础操作流程，为员工在公司的职业发展筑牢根基。

我们同样重视针对不同岗位的专项培训。由认证培训师授课的叉车培训，是工厂内所有操作动力工业车辆（即工业叉车）员工的必修课程。该培训不仅确保员工操作符合安全法规要求，还能提升作业效率，有效降低作业风险。

展望未来，我们正积极开发起重机操作培训项目，以满足员工的多元化岗位需求。该项目计划为所有厂区员工提供系统化的起重机培训，课程内容将根据员工参与起重机作业的实际程度量身定制。

从基础认知到深度精通，我们的目标是赋能员工掌握日常工作中安全高效操作车间机具设备的必备技能。助力员工职业发展，我们倍感荣幸，并期待该培训项目持续为团队建设与公司业务发展注入积极动能。

EvapCollege

益美高学院

我们同样大力投入销售代表的成长与发展工作。正因如此，我们满怀热忱地推出了专属标准化培训项目——益美高学院，旨在帮助销售代表掌握胜任岗位、追求卓越所需的知识与技能。

这一分阶段的综合培训项目，由专业认证的益美高培训讲师全程授课。随着参训学员逐级完成课程考核，他们将获得赚取更高佣金的机会。通过助力销售团队的职业发展，我们希望赋能团队成员精进业务能力、斩获更多订单、提升个人收入。当销售代表完成每个阶段的培训后，其签订的相关订单还可享受佣金奖励，以此表彰他们的付出与所学的专业技能。我们致力于打造行业内素养顶尖的销售团队，这一承诺始终不渝；同时，我们也为能嘉奖销售团队在钻研产品知识过程中付出的努力与热忱而深感自豪。

提供全面的培训机会，彰显了我们培养高素质专业人才队伍的坚定决心。为团队成员配备事业成功所需的各项能力与工具，不仅能提升个人业绩表现，更能推动企业实现整体发展壮大。



益美高的伙伴们，你们打造了一项优质的知识留存项目。非常荣幸能成为你们的合作伙伴。”



—— 益美高销售代表

其他项目与培训

益美高深知投资员工技能和支持其职业发展的重要意义。作为这一承诺的一部分，益美高提供全面的培训发展项目，旨在提升员工技能并推动其职业转型。其中一项举措是我们的学费报销计划，该计划支持员工通过在认可的学院或大学攻读学位来进一步深造。通过这一计划，员工可以追求与自身职业抱负相符的高等教育机会，提升专业素养，并为个人职业发展做出贡献。此外，益美高还为所有员工提供额外的在职培训和晋升机会。我们相信，通过投资员工的教育并推动其职业发展，不仅能赋能员工充分发挥个人潜力，同时也能增强企业综合实力。



社区贡献



服务客户



在益美高，我们坚信要与客户建立稳固持久的合作关系。促进开放沟通、让客户亲身体验我们的产品，对于建立信任与客户忠诚度至关重要。为此，我们的益美高工厂参观计划，成为服务客户的关键环节。

益美高工厂参观计划已被证实是培养持久客户关系的高效工具。我们邀请客户莅临厂区，与团队深入交流，全面了解我们的全系产品。无论是洽谈特定项目，还是深入认知益美高的产品体系，工厂参观都能为双方的深度沟通提供宝贵平台。除了工厂参观之外，我们还高度重视在厂区之外的多元互动场景中与客户交流。我们相信，这些体验能为我们加深彼此情谊、构建更紧密的联结提供绝佳机会。无论是一同游览本地城镇、在周边球场挥杆高尔夫、到现场为巴尔的摩金莺队呐喊助威，还是参与其他难忘的活动，我们都致力于打造超越单纯商业往来的深度互动体验。

总之，我们服务客户的承诺，不仅体现在卓越的产品品质上，更涵盖了丰富的互动契机与周到便捷的服务支持。

基层公益推广倡议

益美高始终秉持坚定承诺，积极投身于基层公益推广与公益捐赠事业，深知这些举措对我们所服务社区产生的深远且积极的影响。公司的公益行动涵盖各类社区组织与公益项目。多年来，我们持续向各类团体提供捐助，切实履行支持本地社区发展的承诺。我们重点支持的五大类团体包括：青年体育联盟、各类教育机构（含当地小学）、公共安全组织（如社区消防部门）、社区活动项目（如本地艺术音乐节）以及文化机构（如历史学会与历史博物馆）。这些捐助充分彰显了我们对教育投入、青年成长、公共安全、社区活动及文化建设的重视，而上述领域正是构建充满活力、繁荣发展社区的关键所在。

我们的年度捐赠工作始终保持稳定投入——自2016年至今，已向135余家非营利组织提供捐助，充分印证了我们致力于为社会带来积极改变的决心。这些捐赠绝非单纯的资金支持，更体现了我们积极参与并助力本地社区民生福祉的坚定信念。作为一家企业，我们深知，投资社区建设不仅是一项道义责任，更是一项具有长远价值的战略决策，此举有助于凝聚社会善意、深化多方合作，最终推动企业自身与所服务社区的长期可持续发展。





全球公益拓展倡议

我们公司秉持坚定承诺，致力于跨越国界创造积极影响，这一点，充分体现在我们在不同地区开展的各类公益实践之中：

加拿大

我们与查尔斯-布鲁诺基金会 (Fondation Charles-Bruneau) 携手合作，秉持“L'espoir passe par la recherche”（希望源于研究）的理念，支持其推进儿童肿瘤学研究的使命，为受癌症影响的儿童及其家庭带来希望与康复的契机。



此外，我们与拉瓦尔工商会 (Chambre de commerce et d'industrie de Laval) 的合作，进一步彰显了我们助力当地经济发展与社区繁荣的坚定承诺。通过这一合作，我们积极投身各类项目建设，助力拉瓦尔地区培育创业活力、激发创新潜能、实现可持续发展。

另外，我们深感荣幸能为加拿大儿童许愿基金会 (the Children's Wish Foundation of Canada) 提供支持，帮助身患重症的儿童实现心愿，在他们人生的艰难时刻送去欢乐与前行的力量。

通过这些多元化的公益项目，我们致力于将影响力拓展至国界之外，创造积极深远的改变，同时践行关爱、共建社区、全球公民责任的核心价值观。

中国

多年来，我们对中国社会福利事业的贡献颇为显著。其中值得一提的，是为2008年四川地震等重大救灾事项提供的捐助，以及对帮扶流动学生的教育项目“铺路石”(Stepping Stones)的支持。此外，我们与上海心连心慈善组织(Heart to Heart Shanghai, h2h shanghai)展开合作，该组织致力于为中国患有先天性心脏病的儿童提供医疗援助与支持。自2016年以来，我们通过员工捐款活动与上海“心连心”基金会合作互动，并积极参与各类慈善活动，这体现了我们对该群体的持续承诺。



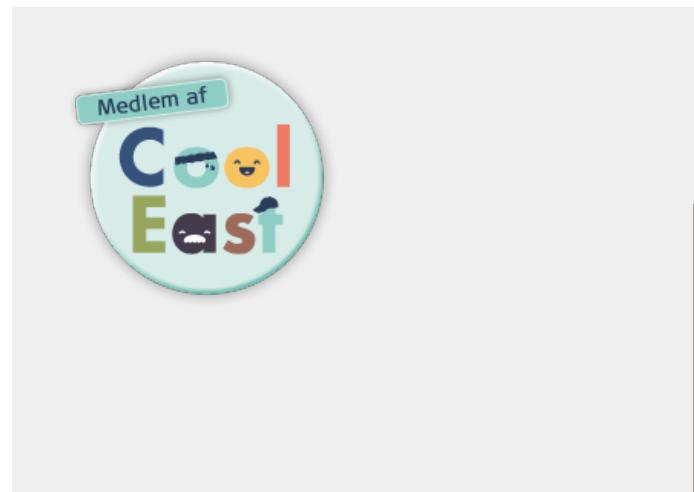
欧洲

在比利时，我们参与一年一度的“最温暖周”(De Warmste Week)活动，充分彰显了我们对社区福利事业的热忱投入。De Warmste Week是一项在比利时举办的年度慈善活动，期间会组织各类筹款活动以支持不同的慈善事业。通过与#Evapcolleagues(益美高同事们)协作开展冬季集市等活动，我们在这一活动期间持续为多项慈善事业筹集了大量资金，其中包括对精神疾病青少年群体的支持。

我们对这一举措的支持，充分彰显了我们致力于打造紧密互助社区的坚定承诺，尤其值得一提的是，去年活动的主题着重强调了保障每个儿童在家庭环境中享有温暖与安全感的重要意义。我们还自豪地支持了比利时的“Cups for Dogs”(狗狗杯)项目。通过该项目，我们不仅通过提供环保杯子减少一次性塑料废弃物，还为崇高的公益事业贡献力量——每售出一个杯子，其部分收益将用于支持盲导犬相关工作，改善其训练与养护条件。此外，我们很高兴宣布，益美高与比利时一个自行车租赁项目建立了合作关系，以此推广环保出行方式，减少碳排放。

在丹麦，益美高公司通过一项名为“Cool East”的倡议，长期为奥尔堡社区提供支持。我们为奥尔堡东部地区的文化及体育活动提供助力，以此增强当地居民的凝聚力，并特别提升居民在奥尔堡东部生活与工作的自豪感。此外，我们还参与各类为本地社区创造价值的企业社会责任(CSR)及环境、社会与治理(ESG)项目，这些项目均至少符合联合国可持续发展目标(SDGs)四大方向中的一项：

健康与福祉 |
体面工作与经济增长 |
减少不平等 | 促进目标实现的伙伴关系



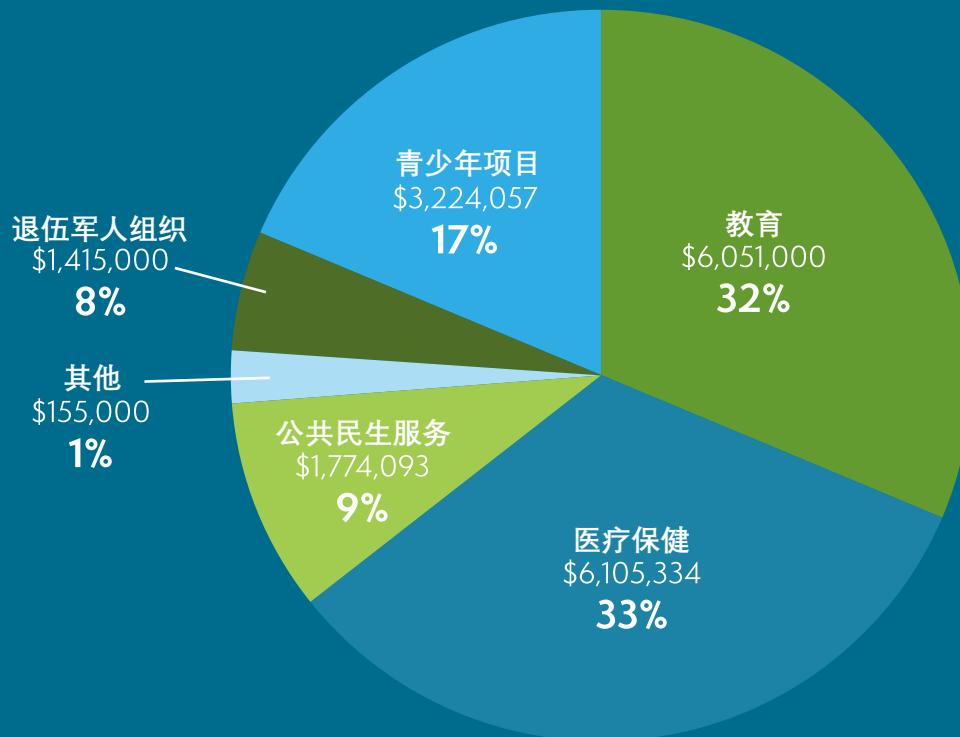
K THE KAHLERT FOUNDATION

本公司价值观的核心，是已故创始人威廉（比尔）.E.卡尔特（William (Bill) E. Kahlert）的坚定承诺——在我们赖以扎根的社区中创造改变生活的深远影响。基于企业责任原则，比尔成立了一家专项基金会，其主要资金由益美高慷慨提供。卡尔特基金会（The Kahlert Foundation）向非营利组织提供资助，旨在改善当地社区的生活质量与居民福祉。该基金会进一步扩大了益美高的公益影响力，确保我们在助力本地社区发展方面做得更多、更好。这一举措，彰显了我们对社区外展工作的坚定投入，而这也是本公司可持续发展战略的核心支柱。

卡尔特基金会（The Kahlert Foundation） 聚焦于马里兰州和犹他州的医疗保健、教育、青少年项目、退伍军人组织以及公共民生服务，旨在改善他人及整个社区的生活。2023财年，卡尔特基金会向183个非营利组织提供了近1900万美元的资助。

将基金会融入我们的企业叙事中，不仅彰显了我们对企业公民责任理念的承诺，也表达了我们真诚希望为身边人带去积极改变的愿望。通过战略投资、合作关系与各类项目，我们的基金会成为推动实质性变革、促进服务社区可持续发展的重要载体。我们自豪地将基金会的发展故事融入益美高的企业文化脉络，以此践行我们的核心信念——企业肩负着为社会公共福祉作出贡献的重大责任。





 我的父亲成就了如今的卡尔特基金会。他是一个
极其慷慨的人，始终将家人和社区置于自己之
上。通过基金会的工作以及我们与众多出色的非
营利组织的合作来延续他的遗志，于我而言这是一份荣
耀。”

Greg Kahlert

益美高董事会成员





结语

值此首份年度可持续发展报告收官之际，我们回望这段携手并肩的征程——这是一段秉持可持续发展、责任担当与积极贡献的核心承诺稳步前行的旅程。通过这份报告，我们分享了一路走来的成就与愿景，每一步都恪守透明化与可追责的原则。

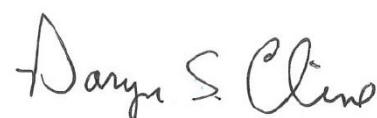
展望未来，我们仍有诸多机遇，将可持续发展理念深度融入业务实践，并与各利益相关方携手应对全球性挑战。我们对可持续发展的投入，绝非一句空谈的目标，而是一个持续学习、动态调整的演进过程。

展望未来，我们仍有诸多机遇，将可持续发展理念深度融入业务实践，并与各利益相关方携手应对全球性挑战。我们对可持续发展的投入，绝非一句空谈的目标，而是一个持续学习、动态调整的演进过程。

当我们翻开全新篇章，诚邀您与我们并肩同行，共绘未来蓝图。携手同行，我们必将为子孙后代构建一个更具韧性的世界。

我们希望这份报告能为您带来启发与收获，也欢迎您提出宝贵意见，助力我们不断精进。

感谢您与我们并肩走过这段可持续发展之路。



环境技术总监



GRI索引（全球报告倡议组织标准索引）

我们的报告基于2023日历年财务数据编制，参考并遵循全球报告倡议组织（GRI）标准。

通用披露项

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	PP 2, 7, 8	
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	See notes.	This sustainability report encompasses all entities and subsidiaries that fall under the direct or indirect control of EVAPCO, Inc.
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	See notes.	i. Reporting period is the 2023 calendar year for financials. ii. Publication Date: October 2024
	2-4 Restatements of information	See notes.	Not applicable, as this is our first sustainability report.
	2-5 External assurance	See notes.	External assurance was not conducted for our first sustainability report.
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	PP 7-10, and see notes and 2-28 in the GRI Index.	The EVAPCO supply chain includes global and local suppliers of materials like metals, motors, fans, and electrical components. We partner with OEMs (Original Equipment Manufacturers) for specific parts.
	2-7 Employees	P. 2	
	2-9 Governance structure and composition	PP 15, 16	
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	PP 15, 16	
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	PP 15, 16	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	PP 15, 16	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-15 Conflicts of interest	PP 15, 16, and see notes.	Employees are expected to prioritize the Company's interests and avoid conflicts of interest, where personal interests could interfere with those of the Company. This includes refraining from personal gain from opportunities that should rightfully benefit the Company. Situations that may create conflicts of interest should be disclosed and addressed promptly, with employees discontinuing any activities that could compromise their duty to the Company.
	2-16 Communication of critical concerns	PP 15, 16, and see 2-15	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	See notes.	The Board's sustainability knowledge grows through expertise within the company, including meetings with the Director of Environmental Technologies.
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	PP 15, 16	

通用披露项

披露内容	披露标题	位置	备注
	2-22 Statement on sustainable development strategy	P. 5, 11, 12	
	2-23 Policy commitments	P.16	
	2-24 Embedding policy commitments	P.16	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-25 Processes to remediate negative impacts	See notes.	The company has established formal customer satisfaction mechanisms for its customers, which include a dedicated support and information email channel. Recognizing the importance of customer satisfaction, the majority of inquiries are received via telephone.
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.16	
			<p>Operations-specific associations: National Association of Manufacturers AWS - American Welding Society SMU - Steel Market Update ASME - American Society of Mechanical Engineers</p> <p>Green Building associations: USGBC (LEED) – U.S. Green Building Council ASHRAE – American Society of Heating, Refrigerating, and Air-Conditioning Engineers CTI – Cooling Technology Institute IIAR – International Institute of Ammonia Refrigeration ATMO – ATMOSphere NASRC – North American Sustainable Refrigeration Council</p>
	2-28 Membership associations	See notes.	<p>People Team-specific associations: Society of Human Resource Management (SHRM)</p> <p>International associations: AEFYT – Spain American Chamber of Commerce - AmCham Anima – Assoclima Milan - (Cooling Towers Group) Association of Ammonia Refrigeration (India) Chinese Association of Refrigeration - CAR Deutscher Kälte- und Klimatechnischer Verein e.V. (DKV) Energy Technology List (in the UK) Eurammon Eurovent Association IIR International Institute of Refrigeration Shanghai Cold Chain Association - SCCA Verband Deutscher Kühlhäuser und Kühllogistikunternehmen e.V. (VDKL)</p>
	2-29 Approach to stakeholder engagement	See notes.	EVAPCO places great emphasis on engaging with various stakeholders to foster mutually beneficial relationships and ensure the sustainability of our operations. Firstly, we identify key stakeholders across different categories, including customers, employees, suppliers, local communities, regulatory authorities, and industry associations, through regular assessments and feedback mechanisms. Secondly, our stakeholder engagement serves multiple purposes, ranging from gathering insights on customer needs and preferences, to fostering collaboration with suppliers and maintaining positive relationships with regulatory bodies. Lastly, we strive to ensure meaningful engagement with stakeholders by employing diverse communication channels, such as surveys and meetings to facilitate open dialogue, active listening, and responsiveness to stakeholder concerns and feedback. By prioritizing stakeholder engagement, we aim to build trust, enhance transparency, and drive continuous improvement across our business practices.
	2-30 Collective bargaining agreements	See notes.	For employees not covered by collective bargaining agreements, the organization determines their working conditions and terms of employment independently, without reference to collective bargaining agreements that cover other employees or agreements from other organizations. The company establishes these conditions based on its internal policies, industry standards, legal requirements, and individual employment contracts.

实质性议题

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	See notes.	For our first sustainability report, we determined the social, governance and environmental issues that are of particular importance to us and our stakeholders primarily using internal data, landscape assessments, and sector-specific material topics via SASB.
	3-2 List of material topics	P. 19, and see notes.	GHG Emissions, Energy Management, Water Management, Waste & Hazardous Materials Management, Product Quality & Safety, Product Design & Lifecycle Management, Materials Sourcing, Business Ethics, Employee Health & Safety, Employee & Community Engagement

反腐败

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 16	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P. 16	

水与废水

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 21	
GRI 303: Water & Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	PP. 23-25	
	303-2 Management of water discharge-related impacts	See notes.	EVAPCO operations ensures strict adherence to regulatory and industry standards for the quality of water effluent discharge. EVAPCO continuously monitors and manages the effluent treatment process to meet or exceed the minimum legal requirements in efforts to safeguard environmental and public health.
	303-4 Water discharge	See notes.	Assumption is 100% of water consumed is treated as wastewater.
	303-5 Water consumption	See notes.	Water consumption is broken down below by country (in megalitres). Australia: 0.17 Brazil: 3.60 Denmark: 3.03 Germany: 0.01 Belgium: 0.92 Italy: 1.57 UAE: 0.06 US: 66.56 China: 23.72 Canada: 3.14 Malaysia: 0.20

排放

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 33	
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct [Scope 1] GHG emissions	P. 34	5,877.70 mt CO ₂ e.
	305-2 Energy indirect [Scope 2] GHG emissions	P. 34	13,728.36 mt CO ₂ e
	305-3 Other indirect [Scope 3] GHG emissions	P. 34	700.39 mt CO ₂ e
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	See notes.	HFCs: 39.22 kg PFCs: 0.51 kg
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	See notes.	N ₂ O: 399.36 kg SF ₆ : 0.002 kg NF ₃ : 0.0002 kg

废弃物

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-3 Management of material topics	PP. 31, 34	
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	See notes.	The primary waste types generated by EVAPCO operations are scrap metal, waste paint, waste oil, and municipal solid waste (MSW). Manufacturing likely contributes to some of the MSW generation as well, however, it is likely that the primary source of MSW is general office waste. Because of these assumptions, it is likely that emissions from MSW contributed most significantly to company emissions. Other waste includes wood, paper, and cardboard.

雇佣情况

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	PP. 41, 42, 43	
	401-3 Parental leave	See notes.	Parental leave is included as part of our comprehensive Employee Wellness Benefits package.

职业健康与安全

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 44	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	P. 44	
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	See notes.	All employees are expected to report unsafe conditions and unhealthy conditions to management so that appropriate action can be taken. Any report should be documented.
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-3 Occupational health services	PP. 44, 45, and see notes.	Facilities shall conduct safety audits to evaluate the quality of the company's safety and environmental management system design and performance. Plants will self-assess environmental, safety, quality, information security, and welding requirements compliance using dedicated attribute checklists for each area. Headquarters will routinely check plant self-assessments. Corrective actions should be documented, and scoring will be typically allocated. Future improvements may include: regional cross auditing by facilities, performance of cause mapping to address root causes, and increased reaching out to environmental and safety State regulatory authorities.
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	See notes.	A Safety and Environmental Coordinator shall be established at each plant and be responsible for administering the safety and environmental program. Safety coordinators are members of the plant management team. As such, safety coordinators work with the plant management team to effectively address safety issues with the workforce. Goal is to mainstream ownership of safety ultimately to every individual worker. Plant management teams should also work to establish strong relationships with the workforce. In this way, the likelihood of dishonest claims is significantly reduced.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	PP. 44, 45	
	403-6 Promotion of worker health	PP. 43-45	
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	PP. 44, 45	
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	See notes.	100% of the shop workers are covered by the occupational health and safety management system.

培训与教育

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	PP. 45, 46	
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	PP. 45, 46	
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	See notes.	100% of employees receive an annual performance review.

当地社区

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	P. 49	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	PP. 49-54	

市场推广及产品标识

披露内容	披露标题	位置	备注
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	See notes.	EVAPCO is committed to ensuring that all marketing and labeling practices are transparent, accurate, and compliant with relevant regulations. We are committed to continuous improvement in our marketing and labeling practices. This includes staying informed about industry trends and best practices, and making necessary adjustments to our policies and procedures.
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	See notes.	Our labels cover a range of safety considerations such as seismic certification, lubrication instructions, equipment warnings, and operational guidelines to ensure safe handling and usage. Other labeling requirements include ASHRAE 90.1 compliance and CTI Certification.

28 处
生产及服务基地

13 个
国家

North America

★EVAPCO, Inc. World HQ

Taneytown, MD USA
410.756.2600
marketing@evapco.com

EVAPCO LMP ULC

Laval, Quebec, Canada
450.629.9864
info@evapcolmp.ca

EVAPCO Dry Cooling, Inc.

Bridgewater, NJ USA
908.379.2665
info@evapcolmp.ca

EVAPCO Midwest

Greenup, IL USA
217.923.3431
evapcomw@evapcomw.com

EVAPCO Select Technologies, Inc.

Belmont, MI USA
844.785.9506
emarketing@evapcoselect.com

EVAPCO Dry Cooling, Inc.

Littleton, CO USA
908.895.3236
info@evapcd.com

EVAPCO Newton

Newton, IL USA
618.783-3433
evapcomw@evapcomw.com

Refrigeration Vessels & Systems Corporation

Bryan, TX USA
979.778.0095
rvs@rvscorp.com

EVAPCO West

Madera, CA USA
559.673.2207
contact@evapcowest.com

Tower Components, Inc.

Ramseur, NC USA
336.824.2102
mail@towercomponentsinc.com

EVAPCO Alcoil, Inc.

York, PA USA
717.347.7500
info@evapco-alcoil.com

EvapTech, Inc.

Edwardsville, KS USA
913.322.5165
marketing@evaptech.com

EVAPCO Iowa

Lake View, IA USA

EVAPCO Iowa

Sales & Engineering
Medford, MN USA
507.446.8005
evapcomn@evapcomn.com

全球运营及 办公地址

Asia Pacific

EVAPCO Asia Pacific HQ

Baoshan Industrial Zone Shanghai, P.R. China
 (86) 21.6687.7786
 marketing@evapcochina.com

EVAPCO Air Cooling Systems Company, Ltd. - Jiaxing

Jiaxing, Zhejiang, P.R. China
 (86) 573.8311.9379
 info@evapcochina.com

EvapTech Asia Pacific Sdn. Bhd.

Puchong, Selangor, Malaysia
 (60) 3.8070.7255
 marketing-ap@evaptech.com

EVAPCO Refrigeration Equipment Co., Ltd. - Shanghai

Baoshan Industrial Zone, Shanghai, P.R. China

EVAPCO Australia (Pty.) Ltd.

Riverstone, NSW, Australia
 (61) 02.9627.3322
 sales@evapco.com.au

EVAPCO Refrigeration Equipment Co., Ltd. - Beijing

Huairou District, Beijing, P.R. China
 (86) 10.6166.7238
 marketing@evapcochina.com

Europe | Middle East | Africa

EVAPCO Europe EMENA HQ

Tongeren, Belgium
 (32) 12.39.50.29
 evapco.europe@evapco.be

EVAPCO Europe, S.r.l.

Sondrio, Italy

EVAPCO Middle East DMCC

Dubai, United Arab Emirates
 (971) 56.991.6584
 info@evapco.ae

EVAPCO Europe, S.r.l.

Milan, Italy
 (39) 02.939.9041
 evapcoeurope@evapco.it

EVAPCO Europe A/S

Aabybro, Denmark
 (45) 9824.4999
 info@evapco.dk

Evap Egypt Engineering Industries Co.

A licensed manufacturer of EVAPCO, Inc.
 Nasr City, Cairo, Egypt
 (20) 10.054.32.198
 evapco@tiba.group.com

EVAPCO Europe GmbH

Meerbusch, Germany
 (49) 2159.69560
 info@evapco.de

EVAPCO S.A. (Pty.) Ltd.

A licensed manufacturer of EVAPCO, Inc.
 Isando, South Africa
 (27) 11.392.6630
 evapco@evapco.co.za

South America

EVAPCO Brazil

Equipamentos Industriais Ltda.
 Av Fernando Stecca, 100 - Bairro Iporanga
 Sorocaba-SP, Brazil 18087-149
 (55) 11.5681.2000
 vendas@evapco.com.br

FanTR Technology Resources

Tecnologia em Sistemas de Ventilação Ltda
 Av Fernando Stecca, 100 - Bairro Iporanga
 Sorocaba-SP, Brazil 18087-149
 (55) 11.4025.1670
 fantr@fantr.com



可持续发展报告

致力于使世界各地的人们生活更轻松、
更可靠、更具有可持续性

www.evapco.com